



MAŁGORZATA HANDZLIK

Rodzina ach, rodzina...



Każdy z krajów Unii Europejskiej ma odmienny model polityki rodzinnej. Państwa UE same kształtują podstawy tejsze polityki, co wynika z braku kompetencji instytucji europejskich dla zajmowania się polityką rodzinną. Nie oznacza to jednak, iż kwestie, które są istotne z punktu widzenia rodziny pozostają poza obszarem zainteresowania instytucji europejskich, w tym Parlamentu Europejskiego. Rodzina pozostaje elementem wielu polityk o wymiarze europejskim, jak chociażby polityki: zatrudnienia, równych szans czy edukacji.

Rodzina jest w centrum współczesnych wyzwań o charakterze demograficznym. W krajach Unii Europejskiej rodzi się, bowiem coraz mniej dzieci, a jednocześnie dzięki poprawie warunków życia żyjemy coraz dłużej. Wszystko to rodzi ogromne problemy dla systemów zabezpieczenia społecznego czy systemów zdrowotnych. Zmiany tradycyjnego modelu ról społecznych sprawiają, iż jednym z kluczowych zagadnień polityki rodzinnej jest kwestia równowagi między pracą a rodziną oraz kwestia pogodzenia życia zawodowego, prywatnego i rodzinnego. Głównym zadaniem Parlamentu Europejskiego w obszarze rodziny jest, zatem tworzenie warunków prawnych, które będą zachęcać do zakładania rodziny i posiadania dzieci.

Parlament Europejski w szczególności konsekwentnie

wzywa do poprawy prawodawstwa dotyczącego m.in. urlopów macierzyńskich i rodzicielskich. Z jednej strony wskazuje na odpowiednią długość urlopu macierzystego pozwalającego na wzmocnienie więzi pomiędzy matką a dzieckiem i wystarczająco długiego, aby pozwolić kobietom na odzyskanie sił po porodzie, z drugiej strony podkreśla się potrzebę włączenia mężczyzn w znacznie większym stopniu w dzielenie się obowiązkami związanymi z prowadzeniem domu i wychowywaniem dzieci.

Parlament Europejski zwraca uwagę na prawo do urlopu ojcowskiego, jako niezbędne go elementu dla równowagi między kobietami i mężczyznami w miejscu pracy i przy podziale obowiązków rodzinnych. W rezolucji z 21 lutego 2008 roku, w sprawie demograficznej przyszłości Europy, Parlament wezwał państwa członkowskie do przyjęcia najlepszych praktyk dotyczących długości urlopu macierzyńskiego i wskazał na fakt, że można korzystnie wpływać na wskaźniki urodzin przez skoordynowane działania polityczne oraz tworzenie środowiska przyjaznego rodzinie i dzieciom pod względem materialnym i emocjonalnym.

Kwestia, które wzbudza zainteresowanie parlamentarzystów to zapewnienie odpowiednich warunków w miejscu pracy dla kobiet, warunków, które będą zachęcały ją do macierzyństwa bez obawy o utratę zatrudnienia. Pra-

wodawstwo, poprzez swoje przepisy, nie powinno jednak tworzyć dodatkowych barier dla zatrudniana kobiet i wyrównywania szans na rynku pracy. W rezolucji z dnia 27 września 2007 r. Parlament wezwał państwa członkowskie do równomiernego rozłożenia kosztów świadczeń związanych z urlopem macierzyńskim i rodzicielskim, tak aby kobiety przestały być droższą siłą roboczą niż mężczyźni.

Podczas rozpoczętej właśnie kadencji Parlamentu Europejskiego poruszone zagadnienia powrócą zapewne w debacie parlamentarnej. Ciągłe, bowiem nie osiągnięto celu, jakim jest stworzenie warunków sprzyjających zakładaniu rodziny. Pierwszym krokiem będzie przyjęcie przez Parlament Europejski zmian w Dyrektywie o poprawie w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, które niedawno rodziły i pracownice karmiących piersią.

MAŁGORZATA HANDZLIK jest drugą kadencję posłanką do Parlamentu Europejskiego wybraną w Województwie Śląskim, jest członkiem Komisji Rynku Wewnętrznego i Ochrony Konsumenta. Należy do PO w Parlamencie Europejskim, wchodzi w skład Europejskiej Partii Ludowej.

*Życzymy radosnych Świąt
i dobrego Nowego Roku*



Grudzień 2009 35

